



## Gleichstellung

Sehr geehrte Leserin, sehr geehrter Leser  
Mit diesem Schreiben informieren wir Sie über Neuigkeiten rund um das Thema Gleichstellung. Viel Freude bei der Lektüre.



### Postdoc Workshops für Wissenschaftlerinnen 2017

Die Abteilung Gleichstellung bietet dieses Jahr wieder vier Weiterqualifizierungsworkshops für Postdoc Wissenschaftlerinnen an. Das «Berufungstraining» mit Prof. Prof. h.c. Dr. Dr. h.c. Elisabeth Cheauré hat im Februar erfolgreich stattgefunden. Der Workshop im April mit Ric Oquita zu Präsentationstechniken ist bereits ausgebucht und das Interesse für das Programm im Herbstsemester ist gross.

So geht es weiter: Dr. Bärbel Tress wird ein dreitägiges Bewerbungstraining in englischer Sprache anbieten (18.–20. Oktober 2017). Sibyl Schädeli wird an zwei Tagen in «Fallen, Tricks und Taktiken im institutionellen Alltag» einführen (31. Oktober und 14. November 2017). Anmeldestart für diese Workshops ist voraussichtlich Anfang Juni:

[www.gleichstellung.uzh.ch/de/angebote/nachwuchsfoerderung/postdocworkshops1.html](http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/angebote/nachwuchsfoerderung/postdocworkshops1.html)



### Eine Diversity Policy für die UZH

Die Universitätsleitung hat die Abteilung Gleichstellung federführend mit der Erarbeitung einer Diversity Policy für die Universität Zürich beauftragt. Im Januar 2017 hat eine Steuerungsgruppe unter Beteiligung der Abteilungen Gleichstellung, Personal, Internationale Beziehungen, Studieninformation und Beratung sowie Sicherheit und Umwelt ihre Arbeit aufgenommen. Ein Entwurf der Diversity Policy soll unter Einbezug relevanter Stellen und Personen im Laufe des Jahres 2017 erarbeitet werden und nach der Genehmigung durch die Universitätsleitung ab Mitte 2018 in Kraft treten können.

Projektleitung und Ansprechperson an der Abteilung Gleichstellung ist Jennifer J\* Moos, [jennifer.moos@gleichstellung.uzh.ch](mailto:jennifer.moos@gleichstellung.uzh.ch)



### Was ist Männerforschung?

Die Gleichstellungskommission der Universität Zürich organisiert in diesem Jahr vier Veranstaltungen zum Thema «Männer und Gleichstellung». Den Anfang macht am 3. April 2017 eine moderierte Podiumsdiskussion zum Thema «Was ist Männerforschung?». Das Podium soll die Vielfalt der interdisziplinären Wissenschaft Männerforschung aufzeigen und einen Überblick über aktuelle Fragen bieten.

[www.gleichstellung.uzh.ch/de/veranstaltungen/maenner\\_und\\_gleichstellung.html](http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/veranstaltungen/maenner_und_gleichstellung.html)



### Start des zweiten Aktionsplans Chancengleichheit UZH

Der zweite Aktionsplan Chancengleichheit der Universität Zürich ist gestartet. Er läuft vom 1. Januar 2017 bis zum 31. Dezember 2020 und enthält drei Projekte sowie diverse begleitende Aktivitäten und Anlässe.

Alle Informationen zum neuen Aktionsplan finden Sie unter: [www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/aktionsplan2017.html](http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/aktionsplan2017.html)

Die Website zum ersten Aktionsplan Chancengleichheit UZH 2013-16 haben wir überarbeitet. Sie finden sie neu unter [www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/aktionsplan2013.html](http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/aktionsplan2013.html)



### Susanna Elm ist die neue HFN-Gastprofessorin

Dr. Susanna Elm ist die neue Hedi Fritz-Niggli Gastprofessorin an der Theologischen Fakultät (ThF) der Universität Zürich. Sie ist vom 1. Februar 2017 bis 31. Juli 2017 an der ThF. Susanna Elm ist Sidney Hellman Ehrman Professorin für Europäische Geschichte an der Universität California, Berkeley (USA).

Mehr Informationen: [www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/gastprofessur-hedi-fritz-niggli/Susanna-Elm.html](http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/politik/gastprofessur-hedi-fritz-niggli/Susanna-Elm.html)



### Gleichstellungsinitiative: It's time to act!

Zum Internationalen Frauentag 2017 spricht sich der Rektor der Universität Zürich, Prof. Dr. Michael Hengartner, im Rahmen einer schweizweiten Initiative für die Gleichstellung der Geschlechter und für Diversity an der Universität Zürich aus. Unter dem Motto «It's time to act!» wurde in einem hochkarätigen Panel in Kooperation mit «Advance – Women in Swiss Business» und der Universität Zürich über die Initiative und weitere Massnahmen diskutiert. Alle Informationen und Zielsetzungen der an der Initiative beteiligten PartnerInnen finden Sie unter dem Hashtag #genderequalityCH.

[www.advance-women.ch/display/WIR/International+women%27s+day+-+March+8th+2017](http://www.advance-women.ch/display/WIR/International+women%27s+day+-+March+8th+2017)

## Gleichstellung



### Professorinnen-Apéro

Am 27. Februar hat der 9. Professorinnen-Apéro der UZH-Gleichstellungskommission stattgefunden. Inhaltlicher Schwerpunkt war dieses Jahr eine virtuelle Führung zum Thema Gender im UZH-Hauptgebäude, präsentiert von der Abteilung Gleichstellung. Das traditionelle Professorinnen-Gruppenbild wurde bei der Emilie Kempin-Spyri Chaiselongue im Lichthof gemacht.

[www.gleichstellung.uzh.ch/de/kommission/professorinnenapero.html](http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/kommission/professorinnenapero.html)



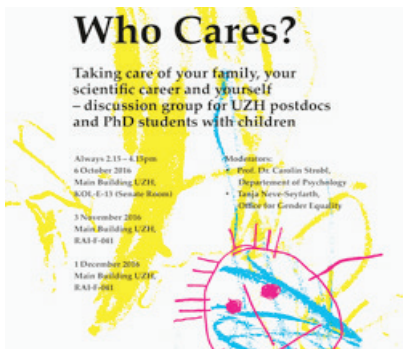
### Women and Leadership in Academia

The Conference Women and Leadership in Academia on 14 November 2016 was a great success. It marks the end of the UZH Gender Equality Action Plan 2013 – 16 and also serves as an outlook on the years 2017 – 20 and the second UZH Gender Equality Action Plan. A picture gallery and downloads from the conference are available now under:

[www.gleichstellung.uzh.ch/de/veranstaltungen/leadershipacademia.html](http://www.gleichstellung.uzh.ch/de/veranstaltungen/leadershipacademia.html)

Informationen in deutscher Sprache zur Konferenz «Women and Leadership in Academia» finden Sie unter:

[www.news.uzh.ch/de/articles/2016/women-and-leadership.html](http://www.news.uzh.ch/de/articles/2016/women-and-leadership.html)



### WHO CARES? Veranstaltung

Im Oktober, November und Dezember 2016 bot die Abteilung Gleichstellung in Zusammenarbeit mit Frau Prof. Carolin Strobl dreimal die Veranstaltung WHO CARES? für Postdocs und Doktorierende mit Kindern an. Ziel des Anlasses war, mit Hilfe von jeweils fünf engagierten anwesenden Professorinnen und Professoren gute praktikable Lösungen für herausfordernde Vereinbarkeits-Situationen der Eltern zusammenzutragen. Es fiel auf, dass neben Fragen zu institutionellen Strukturen – wie z. B. vereinbarkeitsunfreundliche Sitzungszeiten – auch zahlreiche Herausforderungen den Privatbereich betreffen. Themen waren das «single-parenting» und die partnerschaftliche Aufgabenteilung. Ebenfalls diskutiert wurde die Organisation des Alltags, wenn Grosseltern und Verwandte weit weg sind. In Kürze werden alle Best Practice-Beispiele als PDF auf der Seite der Abteilung Gleichstellung veröffentlicht.

### Charta Familie in der Hochschule

Im September 2016 unterschrieb die UZH die Charta «Familie in der Hochschule» (FidH) und ist seitdem Mitglied im Best Practice-Club. Neben der Jahrestagung finden zweimal im Jahr Treffen statt, in denen Arbeitsgruppen an neuen Entwicklungen arbeiten. Am 25./26. Januar fand das erste Arbeitstreffen des Clubs für 2017 in Jena (D) statt. Die Abteilung Gleichstellung, die als operatives Mitglied im Best Practice-Club tätig ist, präsentierte dort die englische Übersetzung der Charta, welche die UZH in Zusammenarbeit mit der Hochschule Graz erstellt hatte. Zudem tagten die Arbeitsgruppen «Newsletter» und «Gesundheitsförderung». Am zweiten Tag führte Dr. Matthias Schwarz einen sehr gelungenen Workshop zum Thema «Professionalisierung von Beratungen» durch. Die nächste Jahrestagung des Best Practice-Clubs findet am 14. September 2017 in Wien statt zum Thema «Vereinbarkeit 4.0 – Wie beeinflussen Mobilität und Digitalisierung das Thema Familie?». Weiterführende Informationen unter: [www.familie-in-der-hochschule.de/charta/charta-text](http://www.familie-in-der-hochschule.de/charta/charta-text)



### In eigener Sache

Dies ist der letzte Newsletter, der grafisch und technisch durch unsere ehemalige Projektmitarbeiterin Sonja Koch betreut wird. Wir danken ihr für die sehr gute Zusammenarbeit.

Der nächste Newsletter wird in neuer Form daherkommen.



#### Editorial

Herausgeberin dieses Newsletters ist die Abteilung Gleichstellung der Universität Zürich. März 2017

Redaktionelle Leitung: Alex Schärer alexander.schaerer@gleichstellung.uzh.ch

Gestalterische Konzeption: Sonja Koch info@sonjak.ch

Redaktionelle Unterstützung: Rebeka Eckstein rebeka.eckstein@gleichstellung.uzh.ch und Monika Gyr monika.gyr@gleichstellung.uzh.ch.

Bei Rückmeldungen, Fragen und Anmerkungen wenden Sie sich bitte an Alex Schärer, alexander.schaerer@gleichstellung.uzh.ch, 044 634 29 41.

Falls Sie den Newsletter nicht (mehr) erhalten möchten, können Sie sich via folgendem Link abmelden: <http://www.gleichstellung.uzh.ch/abteilung/newsletter.html>