



Newsletter der Abteilung Gleichstellung und Diversität der UZH Nr. 21, Dezember 2020

Veranstaltungen

Jahrestagung Familie in der Hochschule im Juni 2021

Die Jahrestagung «Familie in der Hochschule» wird am 7. und 8. Juni 2021 virtuell stattfinden. Das Tagungsthema lautet «Social Responsibility – Welche gesellschaftliche Verantwortung trägt die Hochschule im Hinblick auf Familienorientierung?»

- [Jahrestagung Familie in der Hochschule](#)

Rückblick auf vergangene Anlässe

Zwei Netzwerktreffen des Aktionsplans Chancengleichheit

Die Themen der beiden letzten Netzwerktreffen des Netzwerks Aktionsplan Chancengleichheit der UZH waren Forschungsförderung - im September - und Berufungsverfahren - im November. Die Präsentationen und weitere Dokumente zu diesen beiden Anlässen finden Sie auf der Webseite des Netzwerks Aktionsplan.

- [Aktionsplan 2017–20: Netzwerk](#)

Fünf Veranstaltungen zu «Forschungsförderung und wissenschaftliche Karriere»

Im Rahmen des Aktionsplanprojekts «Forschungsförderung und wissenschaftliche Karriere» haben dieses Jahr von August bis November fünf Veranstaltungen stattgefunden, die sich mit den SNF-Nachwuchsprogrammen Ambizione, Eccellenza und PRIMA beschäftigten.

- [Forschungsförderung und wissenschaftliche Karriere: Massnahmen und Aktivitäten](#)

Gedenktafel für Nadeschda Suslowa

Nadeschda Suslowa war 1867 die erste Doktorin der Universität Zürich und der Schweiz – und damit eine Wegbereiterin des Frauenstudiums. In einer feierlichen Zeremonie im Juli wurde der Pionierin an der UZH gedacht. Eine dabei enthüllte Gedenktafel im Hauptgebäude soll an sie erinnern.

- [UZH News: Ehrung für eine mutige Pionierin](#)

Buch-Vernissage: Professorin werden

Regula Kyburz-Graber war die erste Professorin für Gymnasialpädagogik an der UZH. In ihrer Autobiografie blickt sie zurück auf ihre Karriere und was diese möglich gemacht hat. An der Buch-Vernissage wurde diskutiert, wie Frauen zu einer Professur kommen können und was diesen Weg erschwert.

- [UZH News: Professorin werden](#)



Projekte

H.I.T. - Abschlusszeremonie

Die Abschlusszeremonie des H.I.T. Programms fand am 6. Juli online statt. Das «High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program» ist das erste Führungsprogramm für Professorinnen in der Schweiz.

- [AGL News: H.I.T. Abschlusszeremonie](#)
- [AGL News: H.I.T. Closing Ceremony \(in English\)](#)

Führen in Teilzeit ist möglich - auch an Hochschulen

Diskussion zum Projekt Teilzeitführungsaufgaben. Dieses Programm vom CHESS hat die UZH im Rahmen des Aktionsplans Chancengleichheit 2017–20 lanciert. Aus dem Projekt ging auch die «Toolbox flexibel führen» hervor. Sie bietet eine Übersicht über bestehende Forschungsliteratur, Best Practice Beispiele und Leitfäden zu flexiblen Arbeitsmodellen für Führungspositionen.

- [UZH Journal: Vom Teilzeitpensum profitiert die Forschung \(PDF\)](#)
- [UZH Journal: Part-time employment benefits research \(in English, Website\)](#)
- [Toolbox flexibel führen](#)

Publikationshinweise

Webseite Gleichstellungsmonitoring UZH neu aufgebaut

Neu werden ausgewählte Zahlen auf der Webseite auch in interaktiv visualisierter Form dargestellt. Zudem erscheinen die Daten weiterhin als Leporello und als Datentabelle.

- [AGL News: Gleichstellungsmonitoring 2019](#)
- [Webseite Gleichstellungsmonitoring](#)

Empfehlungen zu Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben an der UZH

Wir haben einen neuen Leitfaden erstellt. Es handelt sich um Empfehlungen für Vorgesetzte, um die Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben zu fördern.

- [Team-Empfehlungen zu Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben \(PDF\)](#)
- [Webseite: Familie an der UZH - Leitbilder](#)

UZH Lohngleichheitsanalyse 2020

Die UZH erfasst regelmässig den Lohnunterschied zwischen den Geschlechtern. Die Abteilung Personal hat bereits zum dritten Mal eine Analyse mithilfe des Lohngleichheitsinstruments «Logib» des Bundes durchgeführt.

- [UZH News: Lohngleichheitsanalyse 2020](#)
- [UZH News: Equal Pay Analysis 2020 \(in English\)](#)
- [Webseite: Lohngleichheitsanalyse an der Universität Zürich](#)
- [Website: Equal Pay Analysis at the University of Zurich \(in English\)](#)

Besetzung von Professuren

Die Kammer universitäre Hochschulen ist ein Gremium von swissuniversities. Sie hat im Herbst Empfehlungen und Good Practices zur Sicherstellung der Chancengleichheit bei Berufungsverfahren verabschiedet.

- [AGL News: Besetzung von Professuren](#)
- [swissuniversities: Chancengleichheit bei der Besetzung von Professuren](#)



Impressum

Herausgeberin: Abteilung Gleichstellung und Diversität der Universität Zürich

www.gleichstellung.uzh.ch

www.facebook.com/uzh.agl

Redaktionelle und technische Leitung:

Alexander Schärer alexander.schaerer@gleichstellung.uzh.ch

Lektorat:

Christina Seyler

Newsletter abonnieren oder Newsletter abbestellen:

www.gleichstellung.uzh.ch/abteilung/newsletter.html

Der Newsletter der Abteilung Gleichstellung und Diversität erscheint vier- bis sechsmal jährlich. Wir informieren Sie damit über Projekte, Veranstaltungen und Angebote, welche die Gleichstellung der Geschlechter und die Diversity Policy an der Universität Zürich betreffen.