



Newsletter der Abteilung Gleichstellung und Diversität UZH

Nr. 19, Juli 2019

Web-Version

Veranstaltungen

Netzwerkanlass zum Thema Exzellenz und Chancengleichheit

Am 18. September 2019 findet das dritte Treffen des Netzwerks Aktionsplan Chancengleichheit 2017–20 statt. Im Zentrum steht der Vortrag *Berufen wir die Besten? Exzellenz und Chancengleichheit an der managerialisierten Universität* von Jun.-Prof. Dr. Ursula Offenberger, Universität Tübingen und Prof. Dr. Julia Nentwich, Hochschule St. Gallen.

- [Netzwerkanlass: Berufen wir die Besten?](#)

Save the date: Meeting group for UZH postdocs and PhD students with children

The *Who cares? Meeting group* will meet on 25 October 2019 over lunch. Join this group for an exchange on how to meet the high-level demands of an academic career and a healthy family life.

- [Who cares? Meeting group](#)

Jahrestagung *Familie in der Hochschule* am 4. Juni 2020

Am 4. Juni 2020 richtet die Universität Zürich als Unterzeichnerin der Charta Familie in der Hochschule und in Zusammenarbeit mit dem Best Practice Club die Jahrestagung *Social Responsibility – Wie viel gesellschaftliche Verantwortung trägt die Hochschule?* aus.

- [Jahrestagung Familie in der Hochschule](#)

Rückblick auf vergangene Anlässe

Netzwerkanlass zum Berufungsverfahren an der UZH

Im zweiten Netzwerktreffen des Aktionsplans Chancengleichheit 2017–20 der UZH am 21. März 2019 wurden unter dem Titel *Berufungsverfahren im Fokus. Universitäre Massnahmen und Strategien* das Teilprojekt *Open, transparent and merit-based recruitment of researchers (OTM-R)* und Neuregelungen des Berufungsverfahrens vorgestellt.

- [UZH News: Faire Chancen für Frauen](#)
- [UZH News: Fair Chances for Women](#)

Weiterbildungskurs aus UZH Aktionsplanprojekt wird verstetigt

Der Kurs *Strukturierte Interviewführung in Berufungsverfahren* ist in das Weiterbildungsprogramm *Hochschul- und Wissenschaftsmanagement* aufgenommen worden. Dieser Kurs wurde im Rahmen des Projekts *Open, transparent and merit-based recruitment of researchers (OTM-R)* entwickelt, das Teil des Aktionsplans Chancengleichheit 2017–20 der UZH ist.

- [AGL News: Weiterbildungskurs wird verstetigt](#)

Erfolgreicher Forschungsförderungs-Workshop

Die Nachfrage nach dem Workshop *Writing a Successful ERC Grant Proposal* war mit über 70 Anmeldungen so gross, dass der Kurs gleich dreimal durchgeführt werden konnte. Der von Dr. Mette Skraastad geleitete Workshop wurde im Rahmen des Projekts *Forschungsförderung und wissenschaftliche Karriere* des Aktionsplans Chancengleichheit 2017–20 organisiert.

- [Writing a Successful ERC Grant Proposal](#)

Vernetzung und Kooperation

UZH unterstützt trans welcome

Seit Juni 2019 unterstützt die Universität Zürich das Projekt *trans welcome*, das vom Transgender Network Switzerland lanciert wurde und vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann finanzielle Unterstützung erhält. *trans welcome* ist ein Projekt für *trans Menschen* und *Arbeitgeber_innen*.

- [trans welcome - Ein Portal für trans Menschen und Arbeitgeber_innen](#)
- [Transidentität - Information und Beratung an der UZH](#)

Hochschule und Frauen*streik

Der Frauen*streik hat sich auch an den Hochschulen bemerkbar gemacht. An der UZH fanden vor und während dem 14. Juni verschiedene Veranstaltungen statt. Zudem hat sich im Vorfeld des 14. Juni die *Konferenz der Gleichstellungs- und Frauenbeauftragten an Schweizer Universitäten und technischen Hochschulen (KOFRAH)* in einem offenen Brief an Verantwortliche aus Politik und Wissenschaft für mehr Chancengleichheit an Schweizer Universitäten ausgesprochen.

- [Frauen*streik 2019: Veranstaltungen und Informationen aus dem Hochschulumfeld](#)
- [AGL News: Offener Brief der KOFRAH](#)

Parents@UZH network in English as well

The Parents@UZH network offers parents who work or study at UZH the opportunity to meet, to share their experiences and to support each other in matters of childcare. The website is now available in English as well.

- [Parents@UZH](#)

CONNECT: Call for applications

The project CONNECT links academia and industry in a unique way and helps to structure the career planning of female postdocs from STEM.

Call for applications is now open, application is needed by 30 August 2019 the latest. Seats are limited.

- [CONNECT - Connecting Women's Careers in Academia and Industry](#)

Publikationshinweise

Gleichstellungsmonitoring der UZH

Der Anteil der Frauen auf der Ebene der Professuren ist an der UZH 2018 leicht gestiegen, wie das soeben erschienene Gleichstellungsmonitoring der UZH zeigt.

- [UZH News: Zahlen und Fakten zur Gleichstellung](#)
- [UZH News: Facts and Figures on Gender Equality](#)
- [Webseite Gleichstellungsmonitoring](#)
- [Website Gender Equality Monitoring](#)

Impressum

Herausgeberin: Abteilung Gleichstellung und Diversität der Universität Zürich

www.gleichstellung.uzh.ch

www.facebook.com/uzh.agl

Redaktionelle und technische Leitung:

Alexander Schäerer: alexander.schaerer@gleichstellung.uzh.ch

Lektorat:

Monika Gyr

Newsletter abonnieren oder Newsletter abbestellen:

www.gleichstellung.uzh.ch/abteilung/newsletter.html

Der Newsletter der Abteilung Gleichstellung und Diversität erscheint vier- bis sechsmal jährlich. Wir informieren Sie damit über Projekte, Veranstaltungen und Angebote, welche die Gleichstellung der Geschlechter und die Diversity Policy an der Universität Zürich betreffen.