



Newsletter der Abteilung Gleichstellung UZH

Nr. 15, Juli 2018

Aktuelle Projekte

Neue Diversity Policy tritt in Kraft

Die neue Policy „Vielfalt fördern – leben – nutzen: Diversity Policy der Universität Zürich“ wurde am 13. März 2018 durch die Universitätsleitung im eingereichten Wortlaut erlassen. Als ein neues Führungsinstrument der UZH tritt sie offiziell zum 1. September 2018 in Kraft. Für das Herbstsemester ist zudem eine Auftaktveranstaltung geplant. Neuigkeiten rund um die Diversity Policy finden sich ab Herbst auf unserer Website.

[Diversity Policy](#)

Neue Gastprofessur an der UZH

2019 startet an der UZH die Gastprofessur Inge Strauch. Dieses Programm ermöglicht es den Fakultäten, international renommierte Professorinnen als Vorbilder für den eigenen wissenschaftlichen Nachwuchs an die Universität Zürich zu bringen.

[Inge Strauch Gastprofessur](#)

Kommende Veranstaltungen

Workshops Nachwuchsforschende UZH: Freie Plätze

Im Herbst 2018 bietet die Abteilung Gleichstellung drei Workshops für Nachwuchsforschende an der UZH auf Postdoc-Level an. Es gibt noch freie Plätze:

- Life Balance: Wie vereinbare ich auf gute Weise Wissenschaft, Familie und meine Interessen?
- Berufsbild Professur - Kompetenzen, Anforderungen, Strategien

Der Kurs „Fertig mit nett! Von Fallen, Tricks und Taktiken in institutionellen Alltagssituationen“ ist ausgebucht und es wird eine Warteliste geführt.

[Postdoc Workshops 2018](#)

Save-the-Date: Trans* an der UZH – was bedeutet das?

Am Donnerstag, 27. September 2018 von 16.30–18.00 Uhr, findet an der Universität Zürich eine Informationsveranstaltung zum Thema Transidentität mit dem Titel „Trans* an der UZH – was bedeutet das?“ statt.

Bitte melden Sie sich an, damit wir den Snack-Apéro besser planen können. Die Anmeldung erfolgt anonym.

Anmeldung und mehr Informationen:

[Trans* an der UZH – was bedeutet das?](#)

Discussion group for UZH postdocs and PhD students with children: Second meeting

The „WHO CARES? Discussion group for UZH postdocs and PhD students with children“ offers an opportunity for informal exchange on how to meet the high-level demands of an academic career and a healthy family life.

The second meeting this year will be held on Thursday, 4 October, 2018. Places are limited. Please register online.

[WHO CARES? 2018 Meeting group.](#)

Rückblick auf vergangene Anlässe

Second LERU Gender Conference: a conference to remember

The Second LERU Gender Conference took place at UZH on 14 - 15 June 2018. This event had been booked out for months in advance and expectations were high. We are pleased to report a very successful event which combined numerous different formats as well as theory, practice and personal experiences.

Conference report UZH News (English/German):

[Gender Always Plays a Role](#)

[Das Geschlecht spielt immer eine Rolle](#)

Presentation slides, photos and more available at:

[Second LERU Gender Conference](#)

Organisationsmodelle für Teilzeitführungsaufgaben an der UZH

Im Rahmen des Aktionsplans Chancengleichheit 2017–20 läuft am CHES, dem Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung, das Projekt „Neue Organisationsmodelle für Teilzeit-Führungsaufgaben an der UZH“.

Anlässlich eines CHES talks Ende Mai wurde das Projekt der universitätsweiten Öffentlichkeit präsentiert. Unter dem Titel „Flexible Arbeitsmodelle für Professuren und Führungskräfte an der Hochschule – notwendig und wünschenswert?“ diskutierten Expertinnen und Experten unterschiedliche Perspektiven flexibler Arbeitsmodelle. Dabei kamen auch die spezifischen Gegebenheiten des Wissenschaftsbereichs zur Sprache. Diese Spielräume werden im Projekt ausgelotet, um massgeschneiderte Lösungen und Angebote für die UZH zu entwickeln.

[UZH News: Teilzeit in der Führungsetage](#)

[Podcast zum Anlass](#)

[Aktionsplan Chancengleichheit UZH: Projekt „Organisationsmodelle für Teilzeit-Führungsaufgaben“](#)

Vernetzung und Kooperation

Workshop „Train the Trainer – Geschlechterunterschiede in der Drittmittelförderung“

Unter Leitung von Dr. Dagmar Simon (Berlin) fand am 12. Juni 2018 innerhalb des Aktionsplansprojekts „Forschungsförderung und wissenschaftliche Karriere“ ein Workshop für Mitarbeitende verschiedener UZH-Einheiten (FINF, EU GrantsAccess, Career Services, AGL) und des SNF statt. Ziel des Workshops war es, in der Antragsberatung tätige Personen für Geschlechterunterschiede im Prozess der Antragstellung und Bewilligung zu sensibilisieren.

[Aktionsplan Chancengleichheit UZH: Projekt „Forschungsförderung und wissenschaftliche Karriere“](#)

Swiss LGBTI Label startet

Im Rahmen der Zurich Pride Week wurde das neue Swiss LGBTI Label am 13. Juni 2018 offiziell lanciert. Neben namhaften Unternehmen wie der SBB, der Schweizerischen Post, der ZKB oder Dow Chemicals gehörte die UZH als einzige Schweizer Universität zu den an der Entwicklung des Labels beteiligten Pioniers. Die AGL wird die Entwicklung eines Fragebogens für Hochschulen weiter unterstützen.

[Swiss LGBTI Label](#)

Publikationshinweise

Neuer UZH Leitfaden: Geschlechtergerecht in Text und Bild

Der neu überarbeitete und erweiterte Sprachleitfaden der Universität Zürich gibt praktische Anregungen für den alltäglichen Gebrauch einer geschlechtergerechten Sprache. Er geht hervor aus dem „Leitfaden zur sprachlichen Gleichbehandlung von Frau und Mann“ von 2006.

[Leitfaden: Geschlechtergerecht in Text und Bild](#)

[UZH News: Gerechte Sprache](#)

UZH Gleichstellungsmonitoring 2017

Die Broschüre „Das Wichtigste in Kürze“ und die Datentabellen zum Gleichstellungsmonitoring 2017 sind da. Der Zweck des Gleichstellungsmonitorings ist die systematische Auswertung gleichstellungsrelevanter Daten zur Standortbestimmung der UZH.

[Gleichstellungsmonitoring](#)

Varia

Digitale Barrierefreiheit an der UZH

Ein aktueller Beitrag im Blog „Digitale Lehre und Forschung“ der Philosophischen Fakultät erläutert praktische Hilfestellungen für Web-Verantwortliche an der UZH und bietet einen ausgezeichneten Überblick über das Thema.

[E-Accessibility: Web-Inhalte barrierefrei gestalten](#)

Impressum

Herausgeberin: Abteilung Gleichstellung der Universität Zürich

www.gleichstellung.uzh.ch

www.facebook.com/uzh.agl

Redaktionelle und technische Leitung:

Alexander Schärer: alexander.schaerer@gleichstellung.uzh.ch

Lektorat:

Monika Gyr

Newsletter abonnieren oder Newsletter abbestellen:

www.gleichstellung.uzh.ch/abteilung/newsletter.html

Der Newsletter der Abteilung Gleichstellung erscheint vier- bis sechsmal jährlich. Wir informieren Sie darin über Projekte, Veranstaltungen und Angebote, welche die Gleichstellung der Geschlechter und die Diversity Policy an der Universität Zürich betreffen.