



Newsletter der Abteilung Gleichstellung und Diversität UZH

Nr. 18, März 2019

Projekte

Neues Netzwerk für Eltern an der UZH

Das Netzwerk Parents@UZH bietet allen angestellten und studierenden Eltern der UZH die Möglichkeit, sich zu treffen, auszutauschen und sich bei Bedarf in Betreuungsfragen zu unterstützen.

- [Parents@UZH](#)

Kommende Veranstaltungen

Netzwerktreffen Aktionsplan Chancengleichheit: Berufungsverfahren im Fokus

Im zweiten Netzwerktreffen des Aktionsplans Chancengleichheit der UZH am 21. März 2019 wird das Teilprojekt "Open, transparent and merit-based recruitment of researchers" vorgestellt.

- [Netzwerktreffen](#)
- [OTM-R: Open, transparent and merit-based recruitment of researchers](#)

Taub, aber nicht stumm: Lesereise der IBH-AG Gender & Diversity

Im Mai 2019 kommt die Schweizer Autorin Johanna Krapf in die Bodenseeregion. An drei Standorten im IBH-Raum - auch in Zürich - präsentiert sie zwei ihrer Bücher über gehörlose Menschen. Begleitet wird Krapf von zwei Protagonist*innen ihrer Bücher. Die ganze Veranstaltung wird in Gebärdensprache übersetzt.

- [Flyer](#)

Rückblick auf vergangene Anlässe

Equal Pay Day am 22. Februar 2019

Während der gemeinsamen Lohnleichheits-Standaktion der Gleichstellungskommission des VSUZH und der AGL im Hauptgebäude der UZH an der Rämistrasse wurden Taschen mit Informationsmaterial zur Lohnleichheit verteilt und interessante Gespräche zum Thema geführt.

- [Equal Pay Day](#)

Professorinnen-Apéro am 4. März 2019

Unter den Studierenden der UZH sind Frauen heute in der Mehrzahl, anders sieht es bei den Professuren und in akademischen Leitungspositionen aus. Wie man dies ändern könnte, war Thema am diesjährigen Professorinnen-Apéro.

- [Professorinnen-Apéro 2019](#) (UZH News-Bericht, Interviews und Fotogalerie)

Anlass zum 8. März an der UZH

Das Motto des diesjährigen Anlasses von Advance (Gender Equality in Business) lautete "Women and Men together - unleash the full potential".

- [Videoaufzeichnung des Anlasses \(auf Facebook\)](#)

Parity Talks: Gender Equality-Anlass an der ETH

Das Departement Architektur der ETH organisierte am 7. bis 8. März 2019 zum vierten Mal sogenannte Parity Talks, dieses Mal unter dem Label "Making Excellence Work". Der Anlass war sehr gut besucht. Die AGL beteiligte sich mit dem Inputreferat "UZH and gender equality: Structures in focus" von Dr. Karin Gilland Lutz.

- [Parity Talks](#)

Vernetzung und Kooperation

Erste Vergabe des Swiss LGBTI-Labels

Das Swiss LGBTI-Label wird am 26. März 2019 zum ersten Mal vergeben. Als eine von acht Pioneers war die AGL im Auftrag der UZH an der Entwicklung des Labels beteiligt.

Wir gratulieren dem Swiss LGBTI-Label zum erfolgreichen Start!

- [Swiss LGBTI-Label](#)

queer*z: Neuer Verein an der UZH und der ETH

queer*z ist ein neuer Verein an der Universität Zürich und der ETH Zürich. Er setzt sich für queere Anliegen in der Hochschulpolitik ein. queer*z hat kürzlich einen Leitfaden für Hochschulen zum inklusiven Umgang mit allen Geschlechtern publiziert.

- [queer*z Webseite](#)
- [Leitfaden für Hochschulen zum inklusiven Umgang mit allen Geschlechtern](#)

CONNECT – Equality in Academia and Industry

CONNECT is a new program by all institutions of the ETH domain and the University of Zurich in collaboration with the project partners to encourage women from science, technology, engineering and mathematics (STEM) to plan and develop their career according to their own vision.

- [CONNECT](#)

Publikationshinweise

Zwei neue Beiträge in unserer Porträtreihe "Emeritierte UZH-Professorinnen"

Professorin Dr. Regula Kyburz-Graber war die erste ordentliche Professorin für Gymnasialpädagogik an der UZH.

Professorin Dr. Brigitte Boothe bekleidete den Lehrstuhl für Klinische Psychologie am Psychologischen Institut der Universität Zürich, Abteilung Klinische Psychologie, Psychotherapie und Psychoanalyse.

- [Porträt Regula Kyburz-Graber](#)
- [Porträt Brigitte Boothe](#)

In eigener Sache

Abteilung Gleichstellung und Diversität

Die Abteilung Gleichstellung heisst seit dem 1. Februar 2019 Abteilung Gleichstellung und Diversität (AGL). Die Universitätsleitung genehmigte zudem den erweiterten und ergänzten Leistungsauftrag der Abteilung Gleichstellung und Diversität. Die AGL erweitert ihr Portfolio um die Themen sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität. Des Weiteren übernimmt sie Koordinations- und Vernetzungsaufgaben im Rahmen der [Diversity Policy: Vielfalt fördern - leben - nutzen](#) der UZH.

Impressum

Herausgeberin: Abteilung Gleichstellung und Diversität der Universität Zürich

www.gleichstellung.uzh.ch

www.facebook.com/uzh.agl

Redaktionelle und technische Leitung:

Alexander Schärer: alexander.schaerer@gleichstellung.uzh.ch

Newsletter abonnieren oder Newsletter abbestellen:

www.gleichstellung.uzh.ch/abteilung/newsletter.html

Der Newsletter der Abteilung Gleichstellung und Diversität erscheint vier- bis sechsmal jährlich. Wir informieren Sie damit über Projekte, Veranstaltungen und Angebote, welche die Gleichstellung der Geschlechter und die Diversity Policy an der Universität Zürich betreffen.