



Newsletter der Abteilung Gleichstellung UZH

Nr. 14, Mai 2018

Sehr geehrte Leser*innen

Wir wünschen Ihnen viel Vergnügen beim Lesen unseres Mai-Newsletters!

Aktuelle Projekte und Veranstaltungen

High Potential-Programm für herausragende Schweizer Professorinnen

Die UZH ist Leading House im Kooperationsprojekt «H.I.T. – High Potential University Leaders Identity & Skills Training Program – Gender Sensitive Leaders in Academia». H.I.T. ist ein Projekt innerhalb des Programms «Chancengleichheit und Hochschulentwicklung» von swissuniversities. Die Broschüre zu H.I.T. können Sie als PDF auf unserer Webseite herunterladen.

[H.I.T.](#)

Second LERU Gender Conference

UZH is proud to host the Second LERU Gender Conference on 14 - 15 June 2018. In January the League of European Research Universities (LERU) published its newest advice paper «Implicit bias in academia». This paper will be a main focus of the conference. The event is fully booked.

[Second LERU Gender Conference](#)

Workshops für Nachwuchsforschende

Im Herbst 2018 bietet die Abteilung Gleichstellung drei Workshops für Nachwuchsforschende auf Postdoc-Level an.

- Life Balance: Wie vereinbare ich auf gute Weise Wissenschaft, Familie und meine Interessen?
- Berufsbild Professur - Kompetenzen, Anforderungen, Strategien
- Fertig mit nett! Von Fallen, Tricks und Taktiken in institutionellen Alltagssituationen

[Postdoc Workshops 2018](#)

Rückblicke auf vergangene Anlässe

Der zehnte Professorinnen-Apéro

Vom informellen Treffen bis zur Diversity-Policy: Am Professorinnen-Apéro, der im März zum zehnten Mal stattfand, erinnerte man sich an die Anfänge der Gleichstellungsarbeit und wagte einen Blick in die Zukunft.

[Bericht UZH News](#)

Lesereise mit Tania Witte

Tania Witte las im März in Zürich aus dem dritten Teil ihrer Romantrilogie «bestenfalls alles». Die etwa 60 Anwesenden erlebten in der Buchhandlung sphères einen humorvollen Abend in wunderbarem Ambiente. Die Lesereise wurde durch die [IBH-AG Gender & Diversity](#) organisiert.
[Lesung in Zürich](#)

Vernetzung und Kooperation

Familienseite

Im Februar ging «Familie an der UZH», das umfassende Familienportal der UZH, online. Hier finden Sie Hilfreiches und Wissenswertes rund um das Thema Vereinbarkeit von Beruf, Studium und Familie an der Hochschule.
[Familie an der UZH](#)

Equal Pay Day 2018 an der UZH

Die Equal Pay Day-Standaktion des VSUZH im Februar - with a little help durch die AGL - war ein Erfolg.
[Equal Pay Day 2018](#)

feminno Career Development

feminno is coordinated by the Zurich-Basel Plant Science Center and offers career development in life sciences for women scientists interested in the science-innovation interface. The second call for applications opens on 1 June 2018. In addition, the Office for Gender Equality talked about life-work integration and academic career at a lunch-time feminno event on 18 May 2018.
[Plant Science Center](#)

Publikationshinweise

Broschüre zum neuen Aktionsplan Chancengleichheit der UZH

Der zweite Aktionsplan Chancengleichheit der Universität Zürich (2017–20) umfasst drei Projekte. Die Broschüre können Sie als PDF auf unserer Aktionsplan-Webseite herunterladen.
[Aktionsplan Chancengleichheit 2017–20](#)

Varia

Weiterhin freie Arbeitsplätze für Nachwuchsforschende der UZH

Im Rahmen des «Verhaltenskodex Gender Policy» bietet die Gleichstellungskommission der UZH mehrere Arbeitsplätze für das Verfassen von wissenschaftlichen Arbeiten an. Es hat weiterhin freie Arbeitsplätze - first come, first serve.

[Temporäre Arbeitsplätze](#)

kihZ Flex: Zusätzlicher Standort

Die Stiftung kihz unterstützt Angehörige der UZH und der ETH Zürich bei der Betreuung ihrer Kinder. Eines der Angebote ist «kihZ Flex». Diese bedarfsorientierte Kurzzeitbetreuung wird neu auch zentrumsnah an der Plattenstrasse angeboten.

[kihZ Flex](#)

Der 8. März an der UZH

Anlässlich des Internationalen Frauentags am 8. März 2018 veranstalteten die Abteilung Gleichstellung der Universität Zürich und «Advance – Women in Swiss Business» einen grossen Anlass mit über 350 Gästen.

[Der Anlass an der UZH](#)

[Das Statement von Rektor Michael Hengartner](#)

Impressum

Herausgeberin: Abteilung Gleichstellung der Universität Zürich

www.gleichstellung.uzh.ch

www.facebook.com/uzh.agl

Redaktionelle und technische Leitung:

Alexander Schärer: alexander.schaerer@gleichstellung.uzh.ch

Lektorat:

Monika Gyr

Newsletter abonnieren oder Newsletter abbestellen:

www.gleichstellung.uzh.ch/abteilung/newsletter.html

Der Newsletter der Abteilung Gleichstellung erscheint vier- bis fünfmal jährlich. Wir informieren Sie darin über Projekte, Veranstaltungen und Angebote, welche die Gleichstellung der Geschlechter an der Universität Zürich betreffen.